

Cabinet de Recrutement & de Conseil RH

Spécialiste des Métiers de la
Logistique & du Transport



LOGTRANS
CONSEIL

NOS EXPERTISES METIERS

LogTrans intervient dans le recrutement à forte valeur ajoutée dans le Transport et la Logistique avec une expertise de plus de 25 années.

- Transport routier,
- Messagerie-express,
- Location de véhicules industriels,
- Logistique,
- Commission de transport,
- Opérations de douane,
- Organisation de transport international, (ferroviaire, maritime, aérien, fluvial),
- Editeur de Logiciels Logistique et/ou Transport,
- Société de Conseil en Logistique et/ou Transport.



Fonctions Recrutées

- Acheteur Production et Hors Production
- Directeur Achat Fret Aérien
- Directeur Achat Fret Maritime
- Directeur Achat Fret routier
- Directeur d'Exploitation
- Chef de Projet/Customer Business Solutions
- Directeur des Ventes East/West Air/Sea
- Directeur Commercial
- Responsable d'Agence France
- Directeur Export Zone Asie/Proche Orient/Amérique Latine/Afrique/Maghreb
- Directeur Import
- Affréteur : Affrètement/Messagerie/Express/International
- Organisateur de Transport Route Intracommunautaire
- Agent de Transit Aérien Import Export
- Agent de Transit Maritime Import Export
- Déclarant en Douane
- Commerciaux France (Port Payé)
- Commerciaux Destination (EXW)
- Responsable Entrepôt
- Directeur Logistique
- Supply Chain Manager
- Gestionnaire de Stocks
- Chef de Quai
- Magasiniers
- Responsable Qualité
- Consultant Supply Chain



NOS DIFFERENTES FORMULES DE RECRUTEMENT

Approche Directe ou « Chasse de Tête »

L'approche directe ou «chasse de tête» est l'approche la plus discrète et la plus personnalisée; Elle ne dévoile pas au grand public votre recrutement.

La population approchée est ciblée minutieusement; Nous entrons ingénieusement en contact avec des candidats potentiels et ne dévoilons le nom de votre entreprise, seulement si le candidat est intéressé.

L'approche directe est un procédé efficace qui permet d'entrer en contact avec des personnes qui ne se seraient sans doute jamais portés spontanément candidats.

Approche Mixte

L'approche mixte est l'approche la plus complète et la plus pragmatique mais aussi la plus communicante de vos projets de recrutement.

L'action de recherche des candidats se fait principalement à partir d'une multi-diffusion d'annonces sur des jobboards et d'une utilisation de CVthèques adaptées ainsi que de réseaux sociaux.

L'approche mixte utilise ces outils performants associés à une action d'identification de candidatures.

Approche Partielle

Lorsque vous menez vous-même un recrutement, LogTrans peut intervenir en support de vos équipes, selon vos besoins, à toutes les étapes (de la définition de poste, pendant le recrutement jusqu'à l'intégration du candidat).

La formation aux Techniques de Recrutement

Nous utilisons des techniques innovantes et des moyens proactifs pour trouver dans les meilleurs délais les futurs salariés de votre entreprise.

Nous pouvons vous transmettre nos différentes méthodologies à travers nos formations Inter et Intra-entreprise.

Management de Transition

LogTrans intervient auprès d'organisations confrontées à un besoin urgent de compétences managériales opérationnelles dans une période de forts enjeux, en missionnant les Managers et Dirigeants adéquats.

Intervention Nationale

PARIS . LE HAVRE . MARSEILLE . NANTES . LYON . BORDEAUX . TOULOUSE . STRASBOURG



Bureaux Recrutement

Tour Europa
Avenue de l'Europe
94320 THIAIS

Bureaux Conseil

118, Avenue de France
75013 PARIS

Téléphone 01 49 78 70 54

Email contact@log-trans.fr

